



Diversity Charter Sweden

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2017

Diversity Charter Sweden
Stockholm, 2018-04-18



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2017

Diversity Charter Sweden
Box 190
101 23 STOCKHOLM
info@diversitycharter.se
www.diversitycharter.se

Text:

Diversity Charter Sweden

Bilder:

Diversity Charter Sweden

© Diversity Charter Sweden

I JAKTEN PÅ KOMPETENS - HJÄLP MEDARBETARNA VARA DEM DE ÄR



Vi behöver kompetens. Det krävs för att upprätthålla Sverige som en välfärdsnation. Det krävs för ett hållbart civilsamhälle. Samtidigt är de som lämnar arbetsmarknaden fler än de som börjar yrkesarbete och listan med bristyrken växer. Arbetslösheten sjunker. Företagen och offentlig sektor har behov av att rekrytera ett stort antal nya medarbetare under de kommande åren och det blir allt svårare. Samma utveckling syns i hela Europa. Vi behöver helt enkelt mer kompetens än någonsin, mer kreativitet och samarbete för framtidens arbetsmarknad.

Diversity Charter Swedens vision om att mångfald och inkludering ska bli en självklar och integrerad del i varje organisations strategi växer sig starkare. Det blir allt tydligare i omvärlden med. "Företagen måste ta ansvar för mänskliga rättigheter", sa IKEAs, Sari Brody i november förra året. Året innan tog it-företagen på Irland ställning för samkönade äktenskap.

Allt mer kraftfulla ställningstaganden av företagen. Varför? Individer som får vara dem de är berikar arbetslivet med hela sin kompetens och samhället i stort. Det vet IKEA och it-företagen på Irland. Precis som våra medlemsföretag och organisationer som arbetar strategiskt med att främja mångfalden och inkludering så ser de resultat. Resultatet av effektiva, hållbara och framgångsrika team där medarbetare bemöter kunder och samhällsmedborgare på ett bättre sätt.

Intresset för att utveckla inkluderande arbetsmiljöer gör att nya medlemmar tillkommer och vår verksamhet i Sverige utökas. Göteborg är årets tillskott där Volvo som en av det svenska chartrets grundare är en viktig drivkraft. Arbetet med att kunna erbjuda mer lokal verksamhet fortsätter. Även i Europa växer charterverksamheten och 20 länder är nu aktiva i arbetet för ett mer inkluderande arbetsliv. Tillsammans delar vi kunskap, lärande och idéer för att ta tillvara all kompetens oavsett i vilken form den kommer.

Tillsammans ökar vi möjligheterna att engagera samtliga medarbetare, hitta fler infallsvinklar och öka kreativiteten i varje organisation. Precis det vi behöver för att lösa våra affärsutmaningar, klara av att vara konkurrenskraftiga samt att vara en hållbar välfärdsnation.

Katarina Önell
Ordförande
Diversity Charter Sweden

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Diversity Charter Sweden	5
Historik	5
Finansiering	5
Medlemsutveckling	5
Vision, mål, mission	6
Vår definition av mångfald och inkludering	6
Verksamhet 2017	7
Kommunikation	7
Diversity Charter Swedens egna aktiviteter	7
Fredagskunskap om Mångfald	7
Nätverksträffar	8
Signatory Event	8
Frukostseminarium i Göteborg	8
DC Östergötland	8
Externa Event	8
Almedalen	9
Frukostseminarium MultiMind och SJ	9
Studiebesök Odense Mångfaldighetscenter	9
Europeisk verksamhet	10
Annual Event	10
Workshop om offentliga sektorns roll	10
Styrelsen	11

Diversity Charter Sweden

Den ideella föreningen Diversity Charter Sweden är en del av det europeiska nätverk av diversity charter som stöts av EU-kommissionen. Föreningen arbetar för att belysa framgångsrika sätt att arbeta med mångfald.

Medlemmarna i Diversity Charter Sweden är företag och organisationer som, genom sitt engagemang i föreningen, förbinder sig att aktivt arbeta för mångfald och inkludering i den egna organisationen.

Som medlem tilldelas företaget eller organisationen ett diplom på Diversity Charter Swedens årliga Signatory Event. Medlemskapet ger tillträde till kunskapsutveckling och erfarenhetsutbyte för organisationen genom de många aktiviteter som erbjuds löpande, som Fredagskunskap om Mångfald och olika nätverksträffar. För de som vill, finns möjlighet till delaktighet i föreningens utvecklingsarbete i de olika arbetsgrupper som är knutna till verksamheten. Vidare erbjuds föreningens medlemmar möjlighet att delta i The EU Diversity Charters' Annual Forum som årligen genomförs i samverkan mellan EU-kommissionen och någon av de europeiska diversity chartren.

Historik

Det första diversity charter som bildades var det franska. 2004 samlades en grupp företag som tillsammans avsåg skapa bättre förutsättningar för integration i sina egna verksamheter samtidigt som de arbetade med ett bredare samhällsperspektiv. Genom att erbjuda kontaktnät och utbildning till unga personer med olika etniska bakgrunder, tillvaratogs olika kompetenser på nya sätt. Arbetet utvecklades till att handla om de medverkande företagens mångfaldsstrategier och en stor del av näringslivet intresserade sig snart för "Charte de la Diversité en Entreprise". Idag sysselsätter medlemsorganisationerna strax under 25 procent av den totala franska arbetsmarknaden.

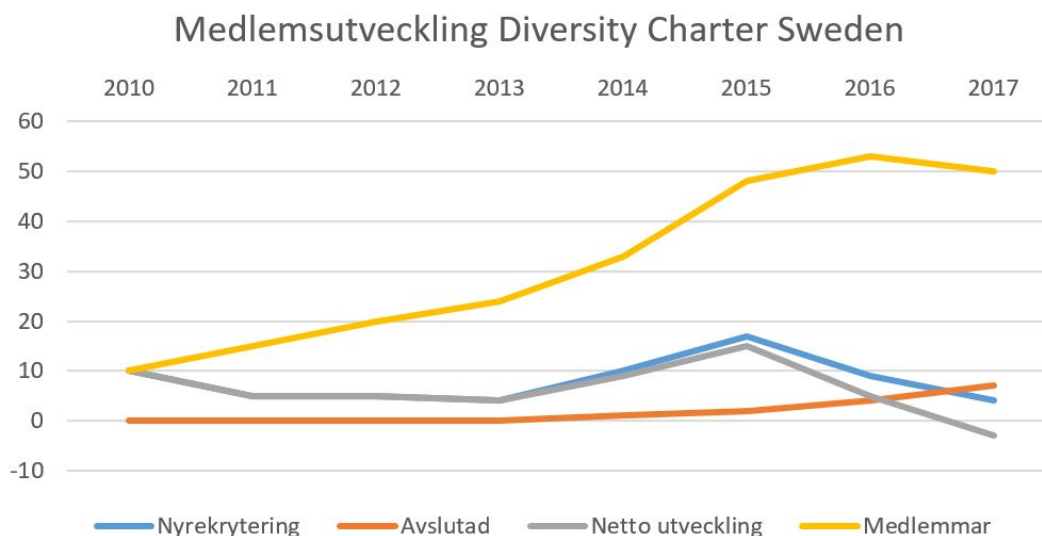
Den franska framgången inspirerade företag och organisationer i flera andra europeiska länder att stifta liknande charter, och 2010 initierades det svenska. Den ideella föreningen Diversity Charter Sweden startades och lanserades i december samma år av A-search, Axfood, Lectia, L'Oreal, Managing Diversity, Novartis, Scandic, Skanska, Sodexo och Volvo Cars. Diversity Charter Sweden blev då det sjunde chartret i Europa. Idag finns diversity charter i 20 EU-länder och fler är på väg att starta.

Finansiering

Föreningens resurser bygger främst på ideellt engagemang. Intäkterna består av medlemsavgifter samt projektstöd. Målet är att säkerställa en långsiktig och stabil ekonomisk grund. I föreningens Årsredovisning för verksamhetsåret 2017 redovisas föreningens räkenskaper.

Medlemsutveckling

Trots fyra nya medlemmar har det totala medlemsantalet minskat med tre under 2017, och vid årets slut hade föreningen därmed 50 medlemmar. Sju har alltså sagt upp sitt medlemskap, varav fyra angav att de inte kunde prioritera medlemskapet på grund av ekonomiska eller tidsmässiga skäl, och tre att uppsägningen berodde på egen omorganisation. I tabellen på nästa sida redovisas föreningens medlemsutveckling sedan bildandet, år 2010.



Vision, mål, mission

Hösten 2017 genomförde styrelsen en strategidag för att diskutera och revidera föreningens vision och mål, vilket ledde till nedanstående resultat. Detta är också utgångspunkten för styrelsens verksamhetsplan för 2018:

Vision	Olikhet är en resurs.
Mål	Mångfald och inkludering ska bli en självklar och integrerad fråga i varje företags och organisations strategi, vilket bidrar till att stärka medlemmarnas konkurrenskraft och verksamhetsnytta.
Mission	Diversity Charter Sweden verkar för att främja arbetet med mångfald i företag och organisationer för att påvisa nyttan med ett inkluderande förhållningssätt i arbetsliv och samhälle.
Önskad position	År 2021 är Diversity Charter Sweden den nationellt ledande organisation i Sverige som driver mångfaldsfrågor för medlemmarna och samhället i stort.
Verksamhetsmål	År 2021: <ol style="list-style-type: none"> 100 företag och organisationer som medlemmar Aktiviteter genomförs via regionala nätverk i sju regioner i Sverige Diversity Charter Sweden är en självklar aktör i utvecklingen av svensk inkludering- och mångfaldspolitik.

Vår definition av mångfald och inkludering

Diversity Charter Sweden har definierat sin syn på mångfald och betydelsen av mångfald: *Vi ser olikhet som resurs och vet att våra medlemmars konkurrenskraft, affärsnytta och verksamhetsutveckling gynnas av mångfald och inkludering.*

Verksamhet 2017

Styrelsen har arbetat utifrån fastställd verksamhetsplan för det nationella och europeiska arbetet. Under verksamhetsåret har föreningen genomfört ett stort antal events och aktiviteter.

Kommunikation

Diversity Charter Sweden använder i första hand det personliga mötet med medlemmarna som verktyg för utveckling. Annan kommunikation med medlemmarna sker via föreningens webbplats, Facebooksida eller utskick.

Facebooksidan har under året varit huvudkanal för att även nå icke-medlemmar, men Twitter och LinkedIn har också varit viktiga sociala media i vår digitala strategi. Facebooksidan har under 2017 ökat med 48 följare.

Diversity Charter Swedens egna aktiviteter

Fredagskunskap om Mångfald

Våra månatliga frukostseminarier, Fredagskunskap om Mångfald, har sedan starten 2012 utvecklats till en av verksamhetens unika aktiviteter och blivit ett kännetecken för Diversity Charter Sweden. Målet är att förmedla aktuell kunskap och forskning inom mångfaldsområdet. Den sista fredagen i varje månad - med undantag av sommar- och juluppehåll - bjuds medlemmarna in att delta med det antal medarbetare som medlemsnivån erbjuder. Varje medlem har också möjlighet att invitera två externa gäster.

Under 2017 genomfördes följande:

- januari: "ADHD och Aspergers på jobbet - hur tar vi tillvara kompetensen?" Maria Petersson och Annica Nilsson, Riksförbundet Attention
- februari: "Employee Engagement - hur påverkar mångfald och inkludering?" Åsa Nilsson Billme, Lectia
- mars: "Jämställd tillväxt." Ann-Christin Nyberg, Tillväxtverket
- april: "Så jobbar Handelshögskolan med mångfald och inkludering." Karol Vieker, Handelshögskolan i Stockholm
- september: "Funktionshinder, inte anställningshinder!" Lars Ahlénus, Nils Nobrand och Karin Bröms, Stockholms stad
- oktober: "If you can see it, you can be it!" Gabriella Wiiala, Malin Sund och Per Manns, Spoon
- november: "Jämställdhet i arbetslivet, är det klar nu?" Annika Elias, Ledarna (se bild)



Föreläsarna har ställt upp utan arvode men har fritt fått välja ett ändamål som Diversity Charter Sweden skänkt 1 000 kr till. Genom detta har Riksförbundet Attention, Cancerfonden,

Djurambulansen Stockholm, The Good Talents och Svenska Afghanistankommittén mottagit bidrag under 2017.

Nätverksträffar

Diversity Charter Sweden erbjuder årligen möjlighet för en medlem att organisera en nätverksträff. Den 18 december 2017 arrangerades en workshop om mångfald och inkludering på initiativ av Stockholms läns landsting. Workshopen syftade till att, genom grupparbeten, diskutera framgångsfaktorer respektive hinder för att skapa inkluderande arbetsplatser. Drygt 20 medlemmar deltog i en väldigt lyckad workshop. Resultatet bearbetas till en publikation som belyser framgångsfaktorer och hinder för arbetet med mångfald och inkludering på arbetsplatser.

Signatory Event

Ledarna - Sveriges chefsorganisation, stod värd för 2017 års Signatory Event med gala-tema, vilket lockade 110 gäster. På scenen återfanns arbetsmarknadsminister Ylva Johansson, Farzad Golchin från Novare Potential samt en improvisationsteater. Galan leddes av Fredrik Gustafsson från Ledarna.

Diplommottagare under 2017 års Signatory Event: Pia Hesselgren från Avarn, Fredrik Carlson från SJ AB, Peter Tai Christensen från Unionen, Patricia Evans från Systembolaget och Caroline Ambuhm från Alfa Laval. Länsförsäkringar kunde tyvärr inte delta.



Frukostseminarium i Göteborg

Två frukostmöten med mångfalds- och inkluderingstema har hållits i Göteborg under 2017. Uppslutningen har varit god och kommentarerna från deltagarna mycket positiva. Det är Diversity Charter Sweden-medlemmen Volvo Cars som stått som värd för evenen.

DC Östergötland

Chartret i Östergötland hanteras av East Sweden via Östsvenska Handelskammaren, och under året har chartrets medlemsföretag i Östergötland med omnejd haft möjlighet att delta i de mångfaldsfrukostar som arrangerats av East Sweden. Information om de aktiviteter som pågår i Stockholm delas med medlemsföretagen i East Sweden.

Externa Event

Genom samarbete med externa aktörer samt utåtriktad verksamhet verkar Diversity Charter Sweden för att nå ut till en ännu större målgrupp, med syfte att sprida kunskap om strategisk mångfald och inkludering.

Almedalen

Under 2017 fick Diversity Charter möjlighet att hålla i två seminarier hos två medlemsföretag: Scandic och Kantar Sifo. Båda seminarierna blev fullsatta och bjöd på givande diskussioner. Kantar Sifos seminarium hade temat ledarskap och mångfald, och Scandics diskuterade frågan om religiösa uttryck på arbetsplatsen.

Från vänster: Katarina Önell, Kantar Sifo och Diversity Charter, Christel Åkerman, Skanska, Annika Viklund, Vattenfall och Henrik Dider, Scandic.



Frukostseminarium MultiMind och SJ

62 personer kom till det frukostseminarium som arrangerades av Diversity Charter Sweden och två medlemsföretag: SJ och MultiMind Bemanning. Shaun Ogden, Staffing & Recruitment Manager på MultiMind och SJ:s hållbarhetschef Erica Kronhöffer pratade mångfald och inkludering tillsammans med Diversity Charter Swedens ordförande Katarina Önell.

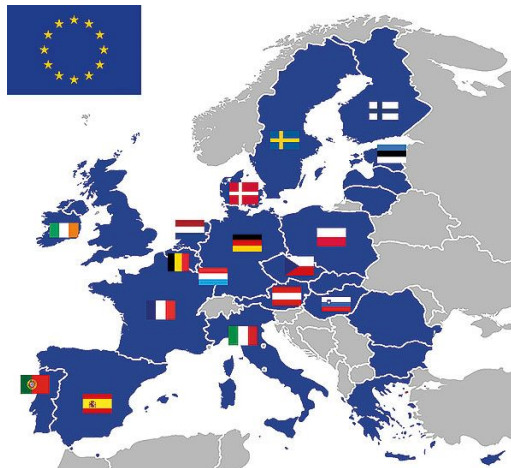
Studiebesök Odense Mångfaldighetssenter

10 personer från Odense Mångfaldighetssenter med olika ansvarsbefattningar inom kommunen och i näringslivet, besökte i början av oktober några av Diversity Charter Swedens medlemsföretag. Först ut var Ericsson som berättade om sitt omfattande behov av fler kvinnor i verksamheten. Inom koncernens verksamheter i 180 länder finns representanter från alla världens hörn, så just etnicitet är inte ett fokusområde för Ericssons mångfald- och inkluderingsarbete. Därefter besöktes Hemfrid, som anställer rund 50 personer varje vecka. Många som börjar jobba på Hemfrid pratar ingen eller lite svenska, men grundkriterium för anställning är att man kan göra ett bra jobb, och att personalen kan förstå en instruktion på svenska eller engelska. Vi hann få en kort stund tillsammans med en av Diversity Charter Swedens styrelseledamöter, Ergin Özdemir, som berättade om sin syn på läget inom vårt område i företagen i Sverige. Därefter besöktes Kungliga Tekniska Högskolan, KTH, för att ta del av ett lyckosamt pilotprojekt som fått 24 av 25 nyanlända universitetsutbildade i jobb i Sverige på drygt fem månader.

Europeisk verksamhet

EU-kommissionen uppmärksammar frivilliga initiativ som främjar mångfald på arbetsplatsen. Kommissionen stödjer möjligheter till erfarenhetsutbyte mellan diversity charter, detta som ett led i att motverka diskriminering samt främja arbete med jämställdhet och mångfald. Det finns idag 20 diversity charter i Europa. Den europeiska verksamheten består av ett antal utvecklings- och samarbetsområden som samordnas mellan de europeiska chartren. Det formella namnet är EU Diversity Charters Exchange Platform och administreras av DG Justice. Samarbetsområdena är:

- Annual Event
- Plattformsmöten
- Lobbying/påverkansarbete
- Projekt
- Erfarenhetsutbyte (case studies, enkäter, rapporter)
- Samverkan mellan diversity charter och CSR.



Under 2017 har möten genomförts i Bryssel och Paris där Diversity Charter Sweden deltagit. Utöver detta har Diversity Charter Sweden medverkat i de två europeiska Newsletters som publiceras av plattformen och som tillgängliggjorts på föreningens Facebooksida.

Annual Event













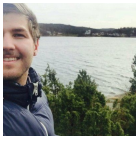
Estland var ordförandeland i EU under 2017, och med anledning av det stod landets Diversity Charter värd för 2017 års Annual Event. Titeln på eventet, som genomfördes 6-7 november, var "Diversity and Leadership in a World in Flux". Evenemanget öppnades av Jevgeni Ossinovski, Minister of Health and Labour i Estland, och följdes av en videolänk med Günther H. Oettinger, Commissioner of Budget & Human Resources, i den Europeiska kommissionen.

Workshop om offentliga sektorns roll

Den 11 maj 2017 deltog Diversity Charter Sweden i en workshop om den offentliga sektorns roll i att skapa mångfald. Workshopen anordnades i Bryssel av EU-kommissionens plattform för europeiska diversity charter i samverkan med The European Business Network for Corporate Social Responsibility (CSR Europa). Workshopen syftade till att diskutera hur europeiska diversity charter mer effektivt kan engagera den offentliga sektorn för att skapa mångfald och inkludering på arbetsplatser. För detta tillfälle deltog Diversity Charter Sweden-medlemmen Stockholms läns landsting genom att presentera deras arbete med mångfald och inkludering både som arbetsgivare och som ansvarig myndighet för den regionala utvecklingsplaneringen.

Styrelsen

Föreningens styrelse, som valdes vid årsmötet den 20 april 2017, består av 13 ledamöter:

 <p>Katarina Önell Ordförande General Manager KANTAR SIFO</p>	 <p>Stefan Hesselgren Sekreterare HR-chef Bilprovningen</p>
 <p>Erik Dreborg Vice Ordförande Leveransansvarig A-SEARCH</p>	 <p>Evert Kroes Kassör Nämndsekreterare Stockholms läns landsting</p>
 <p>Marie Svaton Ledamot Kommunikationsansvarig HR axfood</p>	 <p>Annika Elias Ledamot Ordförande ledarna SVERIGES CHEFSGENSKAP</p>
 <p>Sissi Rizko Ledamot Educational Developer KTH</p>	 <p>Åsa Nilsson Billme Ledamot Ägare LECTIA</p>
 <p>Irene Adenborg Styrelseledamot HR-direktör sodexo</p>	
 <p>Gabriella Wiiala Suppleant Business Director Spoon</p>	 <p>Madelene Wennlöf Suppleant Jämställdhets- och mångfaldsansvarig Swedbank</p>
 <p>Ergin Özdemir Suppleant (för MultiMind) Social entreprenör Ergin Özdemir Diversity advocate</p>	 <p>Fredrik Carlson Suppleant Sustainability Strategist SJ</p>